ellrich & kollegen

"Wie Sie im Kampf um Fachkräfte künftig die Nase vorn haben und als attraktiver Arbeitgeber die richtigen Mitarbeiter an sich binden!"

FREIRAUM KÄMPFER

DR. CHRISTIAN ELLRICH

„Rekrutierung kann eine Personalabteilung heute nicht mehr „nebenbei“ und „allein“ machen. Für erfolgreiches Recruiting sind deshalb unter anderem ein klar strukturierter, effektiver und auf den Bewerber optimierter Rekrutierungsprozess sowie definierte Zuständigkeiten zwischen Personalabteilung und Fachabteilungen essentiell.“

Kontakt: info@ellrich-kollegen.de

DIGITALISIERUNG DES REKRUTIERUNGSPROZESSES

Prognosen zufolge könnte sich die Personallücke im Gesundheitswesen bis 2030 auf über 950.000 Fachkräfte erhöhen. Der Fachkräftemangel macht einen Neustart auf allen Ebenen erforderlich. Beginnen Sie beim Herzstück: dem Rekrutierungsprozess.

ZEIT ZU HANDELN!

Sicher kommt auch Ihnen das folgende Szenario bekannt vor:

› Sie finden nicht schnell genug die passenden Mitarbeiter
› potentielle Mitarbeiter springen ab
› der Rekrutierungsprozess dauert zu lange, ist zu bürokratisch und papierhaft
› Ihnen fehlt ein Überblick über die Anzahl offener Stellen, Anzahl besetzter Stellen und über die laufenden Rekrutierungen?

Schneller und effizienter neue Mitarbeiter gewinnen – mit dem für Sie optimalen Rekrutierungsprozess!

Mit einem schnellen, einfachen und vor allem digitalen Rekrutierungsprozess haben Sie im Kampf um die besten Talente die Nase vorn. Und können sich darauf konzentrieren, Ihre Mitarbeiter zu halten und an Ihr Haus zu binden. Denn jeder Mitarbeiter, der innerhalb von 12 Monaten nach Einstellung wieder kündigt, hat richtig viel Geld gekostet. Die Devise muss deshalb lauten: **Mitarbeiter halten statt verwalten!**

360-GRAD-VORGEHEN

zur Entwicklung Ihres Rekrutierungsprozesses

Gemeinsam mit Ihnen nehmen wir eine 360-Grad-Sicht auf Ihren Rekrutierungsprozess ein. Wir beziehen alle wichtigen Prozessbeteiligten in die Gestaltung des Prozesses ein:

› Mitarbeiter der Personalabteilung
› Führungskräfte
› Neu eingestellte Mitarbeiter (also ehemalige Bewerber)
› Berater von Ellrich & Kollegen mit langjähriger HR-Expertise

Mit der von uns entwickelten Methode in Anlehnung an das Design Thinking betrachten wir Ihren Prozess aus der Bewerbersicht. In einer Bestandsaufnahme von ein bis zwei Tagen klären wir mit Ihnen wichtige Fragen wie beispielsweise:

› Welche Erwartungen und Vorstellungen hat der Bewerber?
› Welche Berührungspunkte gibt es während des Prozesses mit dem Bewerber sowie Fach- und Führungskräften?
› Was läuft heute gut, was könnte man optimieren?
› Wie kann die Personalabteilung die Führungskräfte im Prozess unterstützen?

Außerdem sorgen wir für mehr Effektivität und Nachhaltigkeit des Prozesses, indem wir Ihnen helfen,

› die Kanäle zu identifizieren, über die Sie die geeigneten Mitarbeiter finden
› Entwicklungsperspektiven für Ihre Mitarbeiter zu finden, damit Sie Mitarbeitern mehr als nur einen Job bieten können und sie nachhaltig an sich binden

Alle Ergebnisse werden von uns dokumentiert und auf Basis unserer Expertise in eine konkrete Maßnahmenliste überführt. Wir zeigen Ihnen auf, wie Sie mit dem so optimierten Prozess auf Ihr Employer Branding einzahlen können und Trends wie Active Sourcing zielgerichtet einsetzen können.

IHRE VORTEILE

› Direkt anwendbarer Maßnahmenplan für einen effektiven Rekrutierungsprozess
› Sparen Sie Zeit und Nerven dank eines strukturierten und effizienten Ablaufs im Rekrutierungsprozess.
› Finden Sie schneller die richtigen Bewerber über die für Sie passenden Kanälen und mit den richtigen Maßnahmen
› Erkennen Sie Fehlentwicklungen durch praxisorientierte KPIs und steuern Sie rechtzeitig entgegen!

KLINIKERFOLG AUS DER PERSONALABTEILUNG

Wir sind Spezialisten für die Digitalisierung von Personalabteilungen und die HR-Prozessoptimierung in Kliniken. Wir stehen Personalverantwortlichen bei der Optimierung von Organisation, Prozessen und Systemen als Praxisprofis zur Seite und schaffen neue Freiräume.

Ellrich & Kollegen
Beratungs GmbH
Ulmenstraße 52 G,
90443 Nürnberg
Telefon 0911 131313-10
Telefax 0911 131313-11
info@ellrich-kollegen.de

www.ellrich-kollegen.de