



CHECKLISTE

FÜHRUNG AUF DISTANZ

Führung von virtuellen Teams: worauf Sie jetzt achten sollten.

- Vertrauen bekommt eine ganz neue Bedeutung. Denn zuallererst müssen Führungskräfte vertrauen, dass ihre Mitarbeiter genauso diszipliniert und engagiert arbeiten wie sonst auch.
- Geduld und Zuversicht. Nicht immer klappt alles sofort reibungslos. Geduld und Zuversicht sind jetzt gefragt.
- Ehrlichkeit und Offenheit sind unerlässlich. Alle Seiten sollten gegenseitig ihre Erwartungen, ihre Ängste und auch Herausforderungen offen kommunizieren und klären.
- Tägliches Teammeeting. Damit alle auf dem Laufenden bleiben und Arbeiten für den jeweiligen Tag geplant werden können, Schwierigkeiten und Unterstützungsbedarf besprochen werden können, empfiehlt sich ein tägliches Teammeeting als Start in den Tag.
- Einzelgespräche als feste Telefon- oder Videomeetings sind wichtiger denn je. Wenn es im normalen Büro feste Termine für Gespräche gibt, werden diese jetzt virtuell weitergeführt.
- Führungskräfte sollten signalisieren, dass sie jederzeit ansprechbar sind, egal ob per E-Mail, Telefon oder Video.